



על מה מומלץ לשים דגש כאשר דנים על חוצה העסקה?

- ☐ האם אנו מקבלים שכר שעתי או שכר חודשי קבוע?
- ☐ האם מוגדר תשלום עבור שעות נוספות?
- ☐ האם אנו מוגבלים במספר השעות החודשיות שאנו עובדים?
- ☐ האם המעסיק שלנו משלם לנו הוצאות נסיעה על פי חוק?
- ☐ האם אנו מקבלים את ימי החופש המגיעים לנו על פי חוק?
- ☐ האם המעסיק שלנו מבטח אותנו?
- ☐ האם אנו מקבלים שכר עבור תקופת ההכשרה?
- ☐ האם שעות העבודה שלנו מתועדות?



זכרו לשים לב לנושאים הנ"ל לפני שתחתמו על חוצה העסקה שלכם. למדו היטב את התקנות והחוקים בישראל, וזאת כדי שתוכלו להיות בטוחים שמבנה השכר שלכם תקין.